



## CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD

**NUESTRA VISIÓN:** Ser la mejor entidad previsional del país, con una administración eficiente, transparente y proactiva, orientada a alcanzar y sostener el equilibrio actuarial para el año 2027.

### RESOLUCIÓN P/N° 12/2025

POR LA QUE SE APRUEBA EL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD (CJPPA) CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2025..-----

Asunción, 04 de setiembre de 2025

VISTO: La Resolución del Consejo de Administración N° 583/22 del 31 de octubre de 2022 por la que se reafirma la adopción de la Norma de Requisitos Mínimos para Sistemas de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015 en la Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la Administración Nacional de Electricidad (CJPPA); -----

El Interno N° 55/25 de fecha 03 de setiembre de 2025, emanado de la Unidad de Recursos Humanos, por el que se presenta la planificación de actividades, en base a los requerimientos de las necesidades de los funcionarios y se solicita que se apruebe el Plan de Capacitación Anual Paraguayo, correspondiente al ejercicio fiscal 2025; -----

CONSIDERANDO: Que, las autoridades de la Caja se han comprometido a tener en cuenta las conclusiones, recomendaciones y observaciones de productos de las evaluaciones independientes de la Auditoría Interna Institucional y de los órganos de control externos como insumos básicos dentro del proceso de planeación, seguimiento y mejoramiento continuo de la gestión institucional;-----

Que, el citado Interno presenta el Plan de Trabajo Anual para el desarrollo de las actividades requeridas en el marco de la continuidad de la implementación del MECIP en la Caja, a fin de alcanzar la eficiencia y efectividad del Sistema de Control Interno Institucional y la excelencia en la prestación de nuestros servicios y productos;-----

Por tanto, de conformidad a los Artículos 19° y 20° de la Ley N° 71/1968 y sus modificaciones y a la que establece el Reglamento Interno de la Caja, según Artículo 12° inciso g) de la Resolución N° 107/25 del Consejo de Administración.-----

EL PRESIDENTE DE LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE,

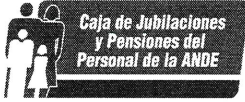
RESUELVE:

- 1° Aprobar el Plan de Capacitación Anual, correspondiente al Ejercicio Fiscal 2025, conforme a la planilla de capacitación 2025 que se adjuntan a la presente resolución-----
- 2° Encargar el cabal cumplimiento del Cronograma y la presentación de los informes pertinentes.-----
- 3° Comunicar a quienes corresponda y, cumplido, archivar.-----



  
ING. CARLOS M. DECOUD F.  
PRESIDENTE

**LA MISIÓN DE LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE:** Asegurar y proteger los beneficios previstos en su Carta Orgánica, con una administración sólida e innovadora, contribuyendo al bienestar financiero de sus afiliados.



# CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD

**NUESTRA VISIÓN:** Ser la mejor entidad previsional del país, con una administración eficiente, transparente y proactiva, orientada a alcanzar y sostener el equilibrio actuarial para el año 2027.

## RESOLUCIÓN P/N° 12/2025

### ANEXO

MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY								
COMPONENTE : CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN								
PLAN DE CAPACITACION 2025								
Objetivo General: Optimizar el desempeño, promover la superación profesional, así como el desarrollo de conocimientos, habilidades de los funcionarios								
Nº	Capacitación	Objetivo	Carga Horaria	Responsable	Destinatarios	Fecha estimada	Modalidad	Costo
1	Charla de Capacitación sobre "Legislación electoral"	Conocer y capacitar a los funcionarios sobre sus derechos electorales	4 hs	Funcionarios del Tribunal superior de Justicia Electoral	Todos funcionarios de la Caja	07/05/2025	presencial	sin costo
2	XXIX Seminario Nacional de Presupuesto Público	Desarrollo y Ejecución de las políticas públicas	17/18/19 de julio	Asociación Paraguaya de Presupuesto Público	Gerencia General, Dpto Financiero, Recursos Humanos, Auditoría interna	julio	presencial	1.625.000
3	Pasantías Universitarias/Estudiantiles	Práctica Laboral actividades de aprendizaje o intercambio de experiencias y conocimientos a realizarse dentro de la Institución	240 horas	Superiores inmediatos del área donde realice la pasantía.	Estudiantes universitarios y Estudiantiles	Según requerimiento	presencial	según las horas cumplidas
4	Charla sobre Inducción/ Reinducción	Generar un sentido de pertenencia y compromiso con la institución e informar sobre las reglamentaciones	2 horas	Recursos Humanos	Todos funcionarios de la Caja	Agosto	presencial	3.000.000
5	Código de Ética V2- Acuerdos y Compromisos éticos.	Concientización de la importancia de los valores éticos como la responsabilidad, la honestidad y el respeto entre los compañeros.	3 horas	Comisión Institucional de Ética/ Coordinación MECIP	Todos funcionarios de la Caja	Setiembre	presencial	3.000.000
6	Charla sobre Inducción/ Reinducción - 2da Parte	Generar un sentido de pertenencia y compromiso con la institución e informar sobre las reglamentaciones	2 horas	Recursos Humanos	Todos funcionarios de la Caja	Octubre	presencial	3.000.000
7	Plan Estratégico Institucional- PEI 2025-2029	Comprensión e internalización de las herramientas del Sistema de Control Interno, el establecimiento de metas y objetivo a corto y largo plazo	80 minutos	OPLA/ Coordinación MECIP	Todos funcionarios de la Caja	Noviembre	presencial	sin costo



**LA MISIÓN DE LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE:** Asegurar y proteger los beneficios previstos en su Carta Orgánica, con una administración sólida e innovadora, contribuyendo al bienestar financiero de sus afiliados.



CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE



MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY

COMPONENTE : CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PLAN DE CAPACITACION 2025

Objetivo General: Optimizar el desempeño, promover la superación profesional, así como el desarrollo de conocimientos, habilidades de los funcionarios

N°	Capacitación	Objetivo	Carga Horaria	Responsable	Destinatarios	Fecha estimada	Modalidad	Costo
1	Charla de Capacitación sobre "Legislación electoral"	Conocer y capacitar a los funcionarios sobre sus derechos electorales	4 hs	Funcionarios del Tribunal superior de Justicia Electoral	Todos funcionarios de la Caja	7/5/2025	presencial	sin costo
2	XXIX Seminario Nacional de Presupuesto Público	Desarrollo y Ejecución de las políticas públicas	17/18/19 de julio	Asociación Paraguaya de Presupuesto Público	Gerencia General, Dpto Financiero, Recursos Humanos, Auditoría Interna	julio	presencial	1.625.000
3	Pasantías Universitarias/Estudiantiles	Práctica Laboral actividades de aprendizaje o intercambio de experiencias y conocimientos a realizarse dentro de la Institución	240 horas	Superiores inmediatos del área donde realice la pasantía.	Estudiantes universitarios y Estudiantiles	Según requerimiento	presencial	según las horas cumplidas
4	Charla sobre Inducción/ Reinducción	Generar un sentido de pertenencia y compromiso con la institución e informar sobre las reglamentaciones	2 horas	Recusos Humanos	Todos funcionarios de la Caja	Agosto	presencial	3.000.000
5	Código de Ética V2- Acuerdos y Compromisos éticos.	Concientización de la importancia de los valores éticos como la responsabilidad, la honestidad y el respeto entre los compañeros.	3 horas	Comisión Institucional de Ética/ Coordinación MECIP	Todos funcionarios de la Caja	Setiembre	presencial	3.000.000
6	Charla sobre Inducción/ Reinducción - 2da Parte	Generar un sentido de pertenencia y compromiso con la Institución e informar sobre las reglamentaciones	2 horas	Recusos Humanos	Todos funcionarios de la Caja	Octubre	presencial	3.000.000
7	Plan Estratégico Institucional- PEI 2025-2029	Comprensión e internalización de las herramientas del Sistema de Control Interno, el establecimiento de metas y objetivo a corto y largo plazo	60 minutos	OPLA/ Coordinación MECIP	Todos funcionarios de la Caja	Noviembre	presencial	sin costo

Elaborado por:  Lic. Gloria M. Sosa Vazquez  
Coordinadora MECIP

Verificado por:  Lic. Luis E. Amarilla Cañete  
Auditor Interno

Revisado por:  MSc. Ing. Hugo B. Mendieta  
Gerente General- Coordinador CCI

Aprobado por:  Ing. Carlos Decoud F.  
Presidente- Responsable del SCI